

Profielschetsen Raad van Toezicht

Uit Bijlage 2 van handboek Raad van Toezicht

Algemene profielschets Raad van toezicht Kinderopvang WildeWijs

Doel

De raad van toezicht beoogt een goede maatschappelijke verbinding te realiseren en gezonde financiële vooruitzichten te waarborgen. Deze verbinding komt tot uiting in een positieve waardering door ouders, onze professionals en andere belanghebbenden en in de maatschappelijke resultaten die de organisatie behaalt. Daarnaast houdt de raad toezicht op het functioneren van de directeur-bestuurder en op het realiseren van missie, visie en strategisch beleid van Kinderopvang WildeWijs. De RVT bewaakt de kwaliteit, continuïteit en maatschappelijke verankering van de organisatie.

Samenstelling

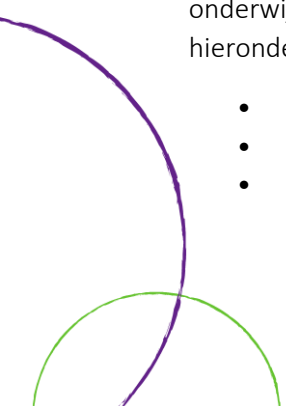
De raad streeft naar een gebalanceerde en complementaire samenstelling, met variatie in deskundigheid, ervaring, vaardigheden en perspectieven. Daarbij wordt actief ingezet op diversiteit in achtergrond, leeftijd en maatschappelijke betrokkenheid, passend bij de doelgroep en de maatschappelijke omgeving van Kinderopvang WildeWijs.

De Raad van toezicht als geheel beschikt over relevante deskundigheid op de volgende terreinen:

- Kinderopvang en/of onderwijs (inhoudelijk en beleidsmatig);
- Bestuur en organisatieontwikkeling;
- Financieel-economisch en juridisch toezicht;
- HR-beleid en goed werkgeverschap;
- Huisvesting en strategisch vastgoedbeheer;
- Pedagogiek en kwaliteit;
- Maatschappelijke ontwikkelingen zoals inclusie, duurzaamheid en kansengelijkheid.

Algemene kwaliteiten en competenties

Leden van de raad van toezicht voldoen aan competentieprofiel toezichthouder kinderopvang en onderwijs. Enkele kernkwaliteiten en competenties die daarbij belangrijk gevonden worden, worden hieronder uitgelicht:

- Het vermogen om strategisch te denken en op hoofdlijnen oordeelsvorming toe te passen;
 - Een gelijkwaardige sparringpartner kunnen zijn voor de directeur-bestuurder;
 - Een kritische, onafhankelijke houding gecombineerd met reflectief vermogen;
- 

- De juiste balans kunnen hanteren tussen betrokkenheid en gepaste afstand;
- Besluitvaardigheid en het vermogen om effectief samen te werken binnen een team;
- Maatschappelijke betrokkenheid en een sterk gevoel voor de publieke taak van kinderopvang;
- Integer, transparant en verbindend zijn in gedrag en communicatie;
- Voldoende tijd en energie beschikbaar hebben, met bereidheid tot zorgvuldige voorbereiding en zichtbaarheid in de organisatie.

Criteria voor individuele leden

- Hbo- of academisch werk- en denkniveau;
- Brede maatschappelijke betrokkenheid;
- Bereidheid zich voortdurend te verdiepen in relevante ontwikkelingen;
- Actieve rol als ambassadeur van de organisatie;
- Bereidheid het eigen netwerk in te zetten ten dienste van de organisatie;
- Uitdragen van kernwaarden (bevlogen, waarderen, ontwikkelen, gelijkwaardig, duurzaam).

Verwachtingen van toezichthouders:

- Leden blijven zich actief verdiepen in het uitoefenen van toezicht én in ontwikkelingen binnen de kinderopvang en het bredere maatschappelijke speelveld;
- Leden zijn maatschappelijk betrokken en actief, bij voorkeur binnen het werkgebied van de organisatie;
- Leden vervullen geen (neven)functies die kunnen leiden tot (de schijn van) belangenverstrengeling of die de onafhankelijkheid van het toezicht kunnen ondermijnen (conform de geldende governancecodes en artikel 2:297a BW);
- Leden van de raad van toezicht zijn tijdens hun zittingstermijn geen klant van Kinderopvang WildeWijs;
- Leden zijn bereid een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen en zich te registreren in het Personenregister Kinderopvang.

Profielschets per zetel

1. Financiën / bestuurlijke ervaring

Achtergrond: Ervaring in financieel management en control binnen de (non-profit) sector, gecombineerd met bestuurlijke of toezichthoudende functies.

Discipline: Financieel toezicht, risicomanagement, begrotingscontrole en governance binnen een organisatie.

Deskundigheid:

- Kennis van financiële verslaglegging, accountantsstandaarden en interne controle.
- In staat financiële informatie te vertalen naar strategische adviezen en risicobeheersing.
- Ervaring met het beoordelen van begrotingen en jaarrekeningen binnen een bestuurlijke context.
- Bekend met regelgeving rondom financiële governance en subsidies binnen de kinderopvang of vergelijkbare sectoren.

2. Financiën / algemeen belang

Achtergrond: Brede ervaring met financieel management en bestuurlijke besluitvorming in maatschappelijke organisaties of de publieke sector.

Discipline: Integrale bedrijfsvoering met focus op financiën en maatschappelijke doelstellingen.

Deskundigheid:

- Inzicht in samenhang tussen financiën, strategie en maatschappelijke impact.
- Kennis van verantwoordingsprocessen, subsidies en publieke financiering.
- Vermogen om financiële keuzes af te stemmen op lange termijn groei en stabiliteit van de organisatie.
- Ervaring met het beoordelen van strategische plannen en jaarplannen vanuit financieel perspectief.

3. Huisvesting en Juridisch

Achtergrond: Ervaring met vastgoedbeheer, bouwprojecten, facilitair management én juridische advisering, bij voorkeur binnen de (semi-)publieke of non-profit sector.

Discipline: Beheer en ontwikkeling van huisvesting, contract- en bestuursrecht, compliance, en risicomanagement rondom gebouwen en organisatieprocessen.

Deskundigheid

- Kennis van wet- en regelgeving op het gebied van huisvesting, bouwvoorschriften, veiligheid en duurzaamheid.
- Ervaring met contractmanagement, aanbestedingen en juridische procedures binnen de kinderopvang of vergelijkbare sectoren.

- Inzicht in juridische risico's en het kunnen adviseren over governance, compliance en aansprakelijkheid.
- Vaardigheid in het begeleiden van bouw- en renovatieprojecten met aandacht voor juridische aspecten en duurzaamheidscriteria.

4. Kwaliteit en pedagogiek

Achtergrond: Professionele ervaring in het onderwijs, kinderopvang, jeugd- of sociaal pedagogische sector.

Discipline: Toezicht en advisering op het gebied van pedagogisch beleid en kwaliteitszorg.

Deskundigheid:

- Kennis van pedagogische theorieën, wet- en regelgeving binnen de kinderopvang.
- Ervaring met kwaliteitsverbetering en het monitoren van pedagogische processen.
- Inzicht in ontwikkelingsbehoeften van kinderen en de rol van pedagogisch professionals.
- Vaardigheid om beleidsvoorstellen te beoordelen en te verbinden aan praktijkontwikkeling.

5. HR (Human Resources)

Achtergrond: Ervaring in HR-management, arbeidsrecht, organisatieontwikkeling binnen (semi)publieke of maatschappelijke organisaties.

Discipline: Strategisch personeelsbeleid, arbeidsvoorwaarden, duurzame inzetbaarheid en talentontwikkeling.

Deskundigheid

- Kennis van arbeidsrecht, cao's en HR-beleid binnen kinderopvang of aanverwante sectoren.
- Ervaring met het vormgeven van goed werkgeverschap en het versterken van werkplezier en professionele ontwikkeling.
- Vermogen om HR-risico's te signaleren en te adviseren over personeelsstrategieën.
- Inzicht in werving, selectie en behoud van gekwalificeerde professionals.