

Toezichtsvisie en toetsingskader

Toezichtsvisie

De raad van toezicht ziet het als zijn taken om de continuïteit van de organisatie te waarborgen en toe te zien op de realisatie van haar maatschappelijke taak. Dit doet de raad van toezicht door vier rollen in samenhang te vervullen:

- Als raadgever/adviseur is de raad een goede gesprekspartner voor de bestuurder, waarbij leden van de raad van toezicht tevens hun individuele expertise kunnen inbrengen.
- Als toezichthouder toetst de raad de onderbouwing en de voortgang van het beleid.
- Als werkgever voor de bestuurder
- Als verbinder in de dialoog met de maatschappelijke omgeving

De raad is daarbij steeds gericht op het oogmerk van de organisatie: het realiseren van goede, veilige, op de toekomstgerichte kinderopvang.

De raad van toezicht vervult zijn rol als toezichthouder door in samenspraak met de bestuurder kaderstellende criteria (ijkpunten) te ontwikkelen voor de prestaties van de organisatie. Binnen dat kader brengt de raad de bestuurder in positie om dit beleid nader uit te werken, uit te voeren en zich hierover te verantwoorden. De raad van toezicht voorziet, binnen statutaire bepalingen en in dialoog met betrokkenen, in zijn vacatures in de raad.

De raad van toezicht beoogt een goede maatschappelijke verbinding te realiseren en gezonde financiële vooruitzichten. Deze goede verbinding wordt zichtbaar in een positieve waardering van ouders, medewerkers en andere belanghebbenden, van de maatschappelijke resultaten die de organisatie realiseert.

De raad werkt pro-actief, vanuit duidelijke afspraken en een systematische werkcyclus, om te waarborgen dat zoveel mogelijk alle relevante thema's structureel onderwerp van gesprek zijn, en de kans dat er signalen gemist worden, zo klein mogelijk is.

Toetsingskader

In het toetsingskader worden de uitgangspunten die de RvT hanteert bij het houden van toezicht beschreven. De genoemde ijkpunten voor uitvoering zijn passend bij de opgestelde beoogde resultaten (april 2024).

4.1 Beoogde resultaten

Kinderen

- Ervaren veiligheid, welzijn en gezondheid tijdens hun verblijf bij KOD
- Worden uitgedaagd om samen met elkaar te spelen en zich te ontwikkelen
- Ervaren kinderopvang en onderwijs als een organisch geheel

Ouders

- Ervaren dat hun kinderen in een veilige en natuurlijke omgeving worden opgevangen
- Ervaren KOD als partner in de opvoeding
- Kunnen rekenen op dagelijkse kwaliteit en continuïteit in de opvang van kinderen

4.2 Ijkpunten voor 'Kaders voor de uitvoering'

Omvattend kader

Het bestuur voorkomt dat iemand in de organisatie onetisch, onwettig of onzorgvuldig handelt

Financiën, beheer en regelgeving

Het bestuur voorkomt dat:

- De financiële continuïteit van de organisatie in gevaar komt
- Er onvoldoende financiële middelen zijn om de maatschappelijke taak te vervullen
- Wetten en regels onvoldoende worden nageleefd

Kwaliteitszorg

Het bestuur voorkomt dat:

- De tevredenheid van ouders en kinderen onder een acceptabel peil zakt
- Minimale wettelijke eisen voor kwaliteit en veiligheid niet behaald worden

Huisvesting en faciliteiten

Het bestuur voorkomt dat...

- Er onvoldoende geanticipeerd wordt op noodzakelijke investeringen in huisvesting en faciliteiten om de beoogde resultaten te bereiken
- De beveiliging van digitale systemen tekortschiet

Professionele ontwikkeling

Het bestuur voorkomt dat zij zelf en de medewerkers van de organisatie...

- Zich onvoldoende ontwikkelen om hun naar taak naar behoren te vervullen

Werkgeverschap voor medewerkers

Het bestuur voorkomt dat...

- De kwantitatieve personele inzet niet aansluit op het te bereiken resultaat
- De organisatie door medewerkers als een onaantrekkelijke werkplek ervaren wordt

Ethiek, cultuur en identiteit

Het bestuur voorkomt dat...

- Fouten en misstanden worden verzwegen
- De schijn van belangenverstrengeling gewekt wordt

Informatievoorziening

Het bestuur voorkomt dat...

- De raad van toezicht zijn taken niet adequaat kan vervullen doordat informatie van het bestuur onvolledig of niet op tijd beschikbaar is
- de raad van toezicht te laat op de hoogte is van ontwikkelingen die een risico vormen voor het imago van de stichting

Relaties met belanghebbenden/maatschappelijke omgeving

Het bestuur voorkomt dat...

- Interne en externe belanghebbenden onvoldoende betrokken zijn bij het beleid, per onderwerp, behorend bij die belanghebbenden (zie bijlage 1)

Regeling van ontstentenis en belet van uitvoerend bestuur

Het bestuur voorkomt dat...

- In geval van onverwacht uitvallen van het bestuur de continuïteit van het uitvoerend bestuur onvoldoende gewaarborgd is.